



- ✓ Coaching für Führungskräfte
- ✓ Begleitung von Unternehmensnachfolgen und -übernahmen
- ✓ Klärungshilfe bei Konflikten
- ✓ Demografieberatung
- ✓ Organisationsentwicklung
(Begleitung bei Umstrukturierungsprozessen)
- ✓ Teamentwicklung (Teambildung und Moderation)

Auf Erfolgskurs bleiben

Gerlinde Schönberg: Coaching für Führungskräfte und Teams

Mitarbeiter sind ein wichtiger Motor für wirtschaftlichen Erfolg – ihre Arbeitskraft ist jedoch nicht allein von fachlichen Qualitäten, sondern auch von sozialen Komponenten abhängig. Insbesondere bei Unternehmensnachfolgen, Umstrukturierungen oder Personalveränderungen auf Leitungsebene sind Feingefühl und Weitblick gefragt. Als Unternehmensberaterin und Coach begleitet Gerlinde Schönberg Führungskräfte und Mitarbeiter auf dem Weg zu funktionierenden Teams und stellt damit die Weichen für nachhaltigen Unternehmenserfolg.

Die südwestfälische Region ist international erfolgreich. Produkte heimischer Unternehmen werden in der ganzen Welt nachgefragt. „Das ist toll und zeichnet diese Region aus“, sagt Gerlinde Schönberg. „Dennoch können sich auch diese Unternehmen nicht auf dem Erreichten ausruhen.“ Neben der technisch getriebenen Herausforderung der Digitalisierung ist die von Familien – unternehmen geprägte, ländliche Region vor allem mit den Themen Fachkräftemangel, Abwanderung, demografischer Wandel und Unternehmensnachfolge konfrontiert.

„Ein ‚Weiter so‘ wird es nicht geben, denn im Zuge einer sich wandelnden Gesellschaft hat jeder Betrieb auch mit ‚neuen‘ Beliefschaften zu tun, die andere Werthaltungen und Lebensziele mitbringen als vorherige Generationen“, weiß Gerlinde Schönberg. Aus einzelnen Mitarbeitern funktionierende Teams zu formen, zählt zu einem ihrer Arbeitsschwerpunkte. Seit über 30 Jahren beschäftigt sich die Diplom-Pädagogin und Sozialforscherin mit den Themen Führung und Teamentwick-

lung und betreut kleine, mittelständische und große Unternehmen unterschiedlichster Branchen.

Führungskompetenz als Schlüsselthema

Wie führt eine Führungskraft? Wie arbeiten Mitarbeiter miteinander? Die Expertin setzt auf Rollenklarheit. „Das Verhalten von Geschäftsführern und Vertretern der obersten Führungsebene hat Auswirkungen auf alle im Unternehmen“, stellt Gerlinde Schönberg fest. „Wie gern und mit wie viel Engagement ein Mitarbeiter in einem Unternehmen arbeitet, ist daher oft von den leitenden Personen abhängig.“ Führung ist somit auch im Hinblick auf die Attraktivität eines Unternehmens entscheidend.

Das Bewusstsein für die Bedeutung der Führungskompetenz für den ganzheitlichen Unternehmenserfolg wächst. „Selbst ohne professionelle Coaching-Begleitung dauert es in der Regel etwa ein Jahr, bis ein neuer Mitarbeiter sämtliche Do’s und Don’ts kennt sowie die informellen Strukturen durchschaut, die das Unternehmen in seiner Komplexität zu einem guten

Funktionieren bringen“, erklärt Gerlinde Schönberg. „Verantwortungsvolle Chefs lassen ihre Führungskräfte daher vor allem in der ersten Zeit durch ein professionelles Coaching begleiten, das ihnen hilft, sich in den ersten 100 Tagen gut zurecht zu finden und nicht gleich zu Beginn entscheidende Fehler zu begehen.“

Ob auf Geschäftsführerebene bei einer oft emotionalen Unternehmensübergabe an die nächste Generation oder in Führungskreisen bei der Weitergabe von informellem Wissen langjähriger Mitarbeiter: Die Begleitung von Übergabeprozessen und Veränderungen im Unternehmen durch erfahrene externe Moderatoren und Coaches ist hilfreich und sinnvoll. Bereits die Entscheidung dafür zeugt von weitsichtiger, professioneller Führungskompetenz.

.....
 Gerlinde Schönberg | JUMP Network
 Am Brennerfeld 5
 57234 Wilnsdorf-Rödgen
 Telefon 0172 2105852
 gerlinde.schoenberg@jump-network.de
 www.gerlinde-schoenberg.de